Ce document a été mis en ligne par l'organisme FormaV®.

Toute reproduction, représentation ou diffusion, même partielle, sans autorisation préalable, est strictement interdite.

Pour en savoir plus sur nos formations disponibles, veuillez visiter :
formav.co/explorer

Anglais

Session 2016 • Code sujet : **16LVE1 ANG** • Durée : **2 heures** • Coefficient : **1,5 en Management des unités commerciales ; 1 en Assurance, Banque, Communication et Notariat**

Sommaire

Cliquez sur une partie pour y accéder directement

1. **Compréhension écrite : tatouages et perspectives professionnelles** (1 question) — **Page 3**

2. **Expression écrite : tenue décontractée et attitude professionnelle** (2 questions) — **Page 4**

3. **Ce qu'il faut retenir & Questions fréquentes (FAQ)** (Synthèse & Q&A Examen) — **Page 6**

Sujet officiel (PDF) : https://btsepc.fr/assets/annales/bts-epc/E2 - Langue vivante étrangère 1 (Anglais)/2016/BTS EPC - E2 - Langue vivante étrangère 1 (Anglais) - Session 2016 - 1-Sujet.pdf

1. Compréhension écrite : tatouages et perspectives professionnelles

L'article « Ink-sulting: why tattoos shouldn't limit your career prospects » examine les attitudes envers les tatouages visibles au travail et présente les expériences de salariés et d'employeurs. À partir de cet article, le candidat doit en dégager les idées essentielles dans un résumé en français.

Compréhension

Question I. Après avoir lu attentivement l'article, en dégager les idées essentielles en français dans un résumé de 200 mots, avec une marge de plus ou moins 10 %. Indiquer le nombre de mots utilisés. Rédiger sous forme de texte, car toute présentation sous forme de notes sera pénalisée.

L’article montre que les tatouages visibles peuvent susciter des réactions négatives chez certains employeurs, mais que l’expression personnelle est de plus en plus acceptée au travail. Selon une enquête YouGov, environ un Britannique sur cinq est tatoué. Face à un grand tatouage, 44% des adultes disent que leur opinion ne changerait pas, 36% qu’elle deviendrait moins favorable et 3% plus favorable. Pourtant, 86% des personnes tatouées ne regrettent pas leur choix. Le rapport Colourful Lives indique que 33% pensent qu’une tenue décontractée améliorerait la productivité, et presque deux fois plus qu’elle accroîtrait le bonheur au travail.

Hilary Jones, tatouée depuis le début des années 1980, a rejoint Lush en 1995 et en est devenue directrice de l’éthique. L’entreprise, comme Google et Ikea, est réputée favorable aux tatouages, sans avoir de règle officielle sur l’apparence. Lee Hiller, coiffeur indépendant, raconte qu’un supermarché lui demandait de cacher son tatouage, notamment avec une montre, un bracelet ou une manche longue. Il se disait bien habillé et non provocateur. Il préfère les lieux de travail qui acceptent les tatouages, car ils sont plus détendus sans être moins productifs. Selon lui, les tatouages ne bloquent pas une carrière : le bâtiment, la fabrication de boissons ou la musique offrent des possibilités. Il éviterait les employeurs aux règles étroites.

> **✓ RÉPONSE À RETENIR**
>
> Nombre de mots : 212.

2. Expression écrite : tenue décontractée et attitude professionnelle

Les deux questions invitent à réfléchir aux effets d'une tenue décontractée sur la productivité et le bonheur au travail, puis aux comportements au travail et hors travail. Les réponses doivent être rédigées en anglais, chacune en 100 mots minimum, et illustrées par des exemples.

Expression

Question 1. En anglais et en 100 mots minimum, dire si vous partagez le point de vue selon lequel une tenue décontractée améliorerait la productivité et le bonheur au travail. Expliquer votre réponse et l'illustrer par des exemples.

Model answer in English (115 words)
I partly agree that a casual dress code can improve both productivity and happiness at work. Comfortable clothes can help employees feel relaxed and confident, especially during a long day. When people feel accepted, they may also be more creative and motivated. For example, in an office, allowing staff to wear neat casual clothes may create a friendly atmosphere and help them focus. However, casual clothing does not automatically make people productive or happy. Good management, fair pay and respectful colleagues are just as important. In some situations, such as meeting clients or working in a laboratory, specific clothing is necessary for safety or to create a professional image. In my opinion, employers should allow comfortable clothes as long as they are clean, safe and suitable for the job.

Traduction pédagogique
Je suis partiellement d'accord : une tenue décontractée peut améliorer la productivité et le bien-être au travail. Des vêtements confortables peuvent aider les employés à se sentir détendus et confiants, surtout lors d'une longue journée. Se sentir accepté peut aussi les rendre plus créatifs et motivés. Par exemple, au bureau, autoriser une tenue décontractée soignée peut créer une ambiance agréable et favoriser la concentration. Toutefois, les vêtements ne suffisent pas : un bon management, un salaire équitable et des collègues respectueux sont tout aussi importants. Certains postes exigent une tenue particulière pour la sécurité ou l'image professionnelle. Les vêtements décontractés devraient être propres, sûrs et adaptés au travail.

Vocabulaire et grammaire
casual dress code : code vestimentaire décontracté ; *to feel accepted* : se sentir accepté ; *suitable for* : adapté à. *Can* exprime une possibilité ; *as long as* signifie « à condition que ».

> **✓ RÉPONSE À RETENIR**
>
> Une tenue décontractée peut favoriser le bien-être et la productivité si elle reste propre, sûre et adaptée au poste.

Question 2. En anglais et en 100 mots minimum, expliquer en quoi les personnes de votre secteur d'activité peuvent être différentes au travail et en dehors du travail. Définir une attitude professionnelle et illustrer votre réponse par des exemples.

Model answer in English (117 words)
In the plastics industry, people often behave differently at work and outside work. At work, operators and technicians must follow safety rules, wear the required protective equipment and communicate clearly with their team. For example, an operator should report a machine problem immediately instead of ignoring it. Colleagues are expected to be punctual, careful and respectful, because a mistake can affect product quality and safety.

Outside work, the same people can dress casually, speak more freely and choose how to spend their time. This change does not mean they are dishonest; they adapt to different situations. A professional attitude means being reliable, responsible and cooperative. It also means accepting feedback and doing each task carefully. These qualities help the team work safely and produce good products.

Traduction pédagogique

Dans l'industrie des plastiques, les personnes peuvent se comporter différemment au travail et en dehors. Au travail, les opérateurs et les techniciens doivent respecter les règles de sécurité, porter les équipements de protection requis et communiquer clairement avec leur équipe. Un opérateur doit signaler immédiatement un problème de machine. Les collègues doivent être ponctuels, soigneux et respectueux, car une erreur peut affecter la qualité et la sécurité. Hors du travail, ils peuvent s'habiller de façon décontractée et parler plus librement. Ils ne sont pas hypocrites : ils s'adaptent au contexte. Une attitude professionnelle consiste à être fiable, responsable et coopératif, à accepter les remarques et à effectuer chaque tâche avec soin.

- *protective equipment* : équipement de protection
- *to report a problem* : signaler un problème
- *are expected to* signifie « sont censés » ; le présent simple décrit ici des comportements et obligations habituels.

✓ RÉPONSE À RETENIR

Dans l'industrie des plastiques, le professionnalisme consiste à travailler avec fiabilité, prudence et esprit d'équipe, en s'adaptant au contexte.

Ce qu'il faut retenir de ce sujet (Session 2016)

Bilan de l'épreuve : Cette épreuve écrite d'anglais du BTS tertiaires, groupe 1, session 2016, porte le code 16LVE1 ANG et dure 2 heures. Le coefficient est de 1,5 en Management des unités commerciales et de 1 dans les autres spécialités indiquées. L'épreuve s'appuie sur un article consacré aux tatouages et au travail, et évalue le résumé en français ainsi que l'expression argumentée en anglais.

Notions-clés, formules & règles à maîtriser

- L'article confronte les préjugés sur les tatouages visibles aux expériences de salariés et aux pratiques de certains employeurs.
- Le résumé doit présenter les idées essentielles en français en 200 mots, avec une marge de 10 %.
- Chacune des deux réponses d'expression doit être rédigée en anglais et compter au moins 100 mots.
- Les questions d'expression portent sur la tenue décontractée et sur l'attitude professionnelle au travail et hors travail.

Points de vigilance & attentes du jury

- Respecter la fourchette de 180 à 220 mots pour le résumé et indiquer le nombre de mots.
- Rédiger le résumé en texte suivi : une présentation sous forme de notes est pénalisée.
- Répondre aux deux questions en anglais et respecter le minimum de 100 mots pour chacune.
- Expliquer son point de vue et utiliser des exemples, comme le demande chaque question.

Questions fréquentes sur cette épreuve (Q&A Examen)

Q : Quelle longueur faut-il viser pour le résumé ?

Le résumé doit compter 200 mots, avec une marge de 10 %, soit entre 180 et 220 mots. Il faut le rédiger en français sous forme de texte suivi et indiquer le nombre de mots utilisés.

Q : Quel est le thème de l'article à résumer ?

L'article traite des tatouages visibles dans le monde professionnel. Il présente des opinions sur leur influence sur l'emploi, des témoignages de salariés et des exemples d'entreprises qui acceptent la liberté d'expression dans leur environnement de travail.

Q : Comment les points et le temps sont-ils répartis ?

L'épreuve dure 2 heures et comporte 20 points : 10 pour la compréhension et 10 pour l'expression. Les deux questions d'expression valent chacune 5 points et exigent une réponse d'au moins 100 mots.

Q : Quels critères explicites faut-il respecter dans les réponses ?

Le sujet impose un résumé fidèle des idées essentielles en français, avec le nombre de mots indiqué et sans notes. Pour les deux questions d'expression, il faut écrire en anglais, atteindre 100 mots minimum et illustrer sa réponse par des exemples.

Sujet officiel associé (PDF) : https://btsepc.fr/assets/annales/bts-epc/E2 - Langue vivante étrangère 1 (Anglais)/2016/BTS EPC - E2 - Langue vivante étrangère 1 (Anglais) - Session 2016 - 1-Sujet.pdf
Ressources BTS EuroPlastics et Composites : Toutes les annales & corrigés • Fiches de révision complètes • Simulateur de notes d'examen

Copyright © 2027 FormaV®. Tous droits réservés.

FormaV® est une marque déposée auprès de l'INPI sous le numéro 5227897.

Ce document a été élaboré par FormaV® avec le plus grand soin afin d'accompagner chaque apprenant vers la réussite de ses examens. Son contenu (textes, graphiques, méthodologies, tableaux, exercices, concepts, mises en forme) constitue une œuvre protégée par le droit d'auteur.

Toute copie, partage, reproduction, diffusion ou mise à disposition, même partielle, gratuite ou payante, est strictement interdite sans accord préalable et écrit de FormaV®, conformément aux articles L.111-1 et suivants du Code de la propriété intellectuelle. Dans une logique anti-plagiat, FormaV® se réserve le droit de vérifier toute utilisation illicite, y compris sur les plateformes en ligne ou sites tiers.

En utilisant ce document, vous vous engagez à respecter ces règles et à préserver l'intégrité du travail fourni. La consultation de ce document est strictement personnelle.

Merci de respecter le travail accompli afin de permettre la création continue de ressources pédagogiques fiables et accessibles.